

# Comment expliquer l'écart de 24,5% entre le salaire des hommes et celui des femmes [Conseil d'Analyse Economique]

En France, le revenu salarial annuel moyen des femmes est inférieur de 24,5 % à celui des hommes. Mais pourquoi cette inégalité ? Il est possible d'expliquer environ 10,9% de l'écart via la différence de durée de travail (+ temps partiel chez les femmes), 7,3% via la ségrégation par secteur et par poste et par la différence de choix d'étude (= "filières féminines" comme le paramédical ou l'art payent moins que les "filières masculines" de geek informatique ou méchant financier... un peu stéréotype / théorie du genre, mais les chiffres de la répartition par sexe des jobs appuient cela) et les 6,3% restant et bien... on en sait trop rien ( $6,3 + 7,3 + 10,9 = 24,5$ ) ! Comment réduire ces inégalités ? Les différences de choix résultent-elles de constructions sociales ? Les hommes aiment-ils réellement davantage le risque que les femmes ? Réponses dans la note du Conseil d'Analyse Economique "Réduire les inégalités de salaires entre femmes et hommes", dont voici la première recommandation : "Lutter contre les stéréotypes dans les choix d'orientation en promouvant la visibilité des femmes dans les métiers "masculins" et en sensibilisant davantage les enseignants, les parents d'élèves et les conseillers d'orientation à cette question"